



Índice

GENERALIDADES	2
OBJETIVO	3
SECCIÓN I- RESULTADOS DE LOS TRABAJOS DE LA CIGCN U OIG 2024 ...	3
RESUMEN EJECUTIVO	3
1. FORTALECIMIENTO DE CULTURA DE INTEGRIDAD	3
2. PRINCIPALES DESAFÍOS	3
3. LECCIONES APRENDIDAS	4
4. ÁREAS DE MEJORA	4
5. IMPACTO	4
6. RESULTADOS	4
7. ANEXOS	5
SECCIÓN II- DOMINICANA SIN CORRUPCIÓN “GESTIONAR RIESGOS ES INTEGRIDAD”	8
RESUMEN EJECUTIVO BASADO EN LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL MARCO DE 4TA EDICIÓN #DOMINICANASINCORRUPCIÓN	8
1. “PLANIFICACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS CONDUCTUALES”	9
2. “EVALUACIÓN DE RIESGOS CONDUCTUALES”	9
3. “VALORACIÓN DE RIESGOS CONDUCTUALES”	10
4. “TRATAMIENTO, COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE RIESGOS CONDUCTUALES”	10
5. IMPACTO	10
6. RESULTADOS	11
7. ANEXOS	12



GENERALIDADES

En el marco de dar cumplimiento a los compromisos asumidos en el POA 2024, realizamos varias actividades iniciando con una campaña de promoción de los valores institucionales de Digera en todas nuestras redes sociales durante todo el trimestre, con el objetivo de fomentar una cultura de integridad en nuestra institución.

Con estas actividades hemos dado fiel cumplimiento a los compromisos asumidos en nuestro POA 2024, lo que ha contribuido con la integración de todos los servidores público de nuestra institución y a su vez esto ha generado un interés para seguir fomentado una cultura de integridad que contribuya con la transparencia y la honestidad en el actuar de cada servidor público de Digera.

En el mes de junio logramos la firma del Compromiso de la Máxima Autoridad a cargo del nuestro Director General el Sr. Kohuris Henríquez Disla, quien asumió el compromiso para la implementación del modelo de ética e integridad gubernamental en nuestra institución.

La semana de la Ética se llevó a cabo del 22 al 26 de abril del año 2024 con el lema "Gestionar Riesgos es Integridad", durante esta semana realizamos unas series de actividades iniciando con la promoción de los valores institucionales en nuestras redes sociales y portal institucional en la sección de noticias. Además, el 24 de abril realizamos una charla con el lema Ulises Francisco Espaillat Ética y Política, encabezada por el Historiador Coronel Sócrates Suazo Ruíz. En esta charla fue coordinada por el Oficial de Integridad Gubernamental (OIG) el Sr. Juan José Aybar R. y contó con la presencia de nuestra Máxima Autoridad el Sr. Kohuris Henríquez Disla y todos los servidores públicos de nuestra institución.



OBJETIVO

Fortalecer la cultura de integridad en la Dirección General (Digera) mediante la implementación de estrategias y actividades que promuevan los valores institucionales, sensibilicen a los servidores públicos sobre la importancia de la ética en la función pública, y generen un ambiente laboral basado en la transparencia, la honestidad y el compromiso con el bien común.

SECCIÓN I- RESULTADOS DE LOS TRABAJOS DE LA CIGCN U OIG 2024

RESUMEN EJECUTIVO

1. FORTALECIMIENTO DE CULTURA DE INTEGRIDAD

Los principales riesgos identificados que afectan la cultura de integridad son:

- Implementación de una campaña de promoción de valores institucionales en redes sociales
- Firma del Compromiso de la Máxima Autoridad por parte del Director General Kohuris Henríquez Disla para implementar el modelo de ética e integridad gubernamental
- Realización de la Semana de la Ética (22-26 abril 2024) bajo el lema "Gestionar Riesgos es Integridad"
- Charla especial "Ulises Francisco Espaillat Ética y Polítca" por el Historiador Coronel Sócrates Suazo Ruíz
- Integración activa de todos los servidores públicos en las actividades de ética



2. PRINCIPALES DESAFÍOS

- Mantener el impulso y compromiso con las iniciativas de integridad durante todo el año
- Medir el impacto real de las campañas y actividades en el comportamiento cotidiano
- Integrar los valores institucionales en los procesos operativos diarios

3. LECCIONES APRENDIDAS

- La importancia del liderazgo de nuestra Máxima Autoridad firmando el compromiso
- La satisfacción de lograr integrar a todo el personal en actividades de integridad
- El impacto positivo de las campañas de concientización en la integración del personal

4. ÁREAS DE MEJORA

- Utilizar mecanismos para medir el impacto de las actividades de integridad más allá de las charlas y capacitaciones
- Responsabilidad de todos los empleados con el cumplimiento de las políticas de integridad

5. IMPACTO

Las iniciativas implementadas generaron un efecto significativo en el clima organizacional, en la imagen de la institución y en las conductas de los servidores públicos de nuestra institución.

6. RESULTADOS

Un mayor compromiso de los empleados con la institución y con el público en general, esto contribuye con el fortalecimiento de las políticas de integridad que se han implementado y genera resultados positivos en el establecimiento de una cultura de integridad como objetivo fundamental.



7. ANEXOS









SECCIÓN II- DOMINICANA SIN CORRUPCIÓN “GESTIONAR RIESGOS ES INTEGRIDAD”

RESUMEN EJECUTIVO BASADO EN LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL MARCO DE 4TA EDICIÓN #DOMINICANASINCORRUPCIÓN

En el marco de la 4ta Campaña Dominicana sin Corrupción, la Dirección General de Riesgos Agropecuarios (DIGERA) ha realizado un análisis exhaustivo de riesgos conductuales institucionales. El estudio tiene como objetivo principal reducir los riesgos de corrupción, fortalecer la integridad institucional y mejorar la transparencia organizacional.



El análisis identificó potenciales vulnerabilidades que podrían comprometer el logro de los objetivos institucionales. Para mitigar estos riesgos, se ha diseñado una intervención integral con la participación directa de Recursos Humanos, la Dirección General y la Oficina de Integridad Gubernamental, garantizando un abordaje sistemático y comprehensivo de los desafíos detectados.

1. "PLANIFICACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS CONDUCTUALES"

La identificación de riesgos se desarrolló mediante un análisis sistemático de procesos institucionales, detectando siete áreas críticas de potencial vulnerabilidad conductual. El estudio abarcó departamentos estratégicos como Recursos Humanos, Compras y Contrataciones, y Técnico en Seguros Agropecuarios, permitiendo una comprensión integral de los posibles riesgos organizacionales.

2. "EVALUACIÓN DE RIESGOS CONDUCTUALES"

El proceso de evaluación reveló un nivel de riesgo predominantemente medio, con puntuaciones entre 6 y 9 puntos. Se identificaron riesgos significativos como inequidad en remuneraciones, potenciales filtraciones de información confidencial, incumplimiento de normas de conducta y posibles conflictos de interés, cada uno con un análisis detallado de sus implicaciones.



3. “VALORACIÓN DE RIESGOS CONDUCTUALES”

La valoración se realizó mediante un riguroso examen de probabilidad e impacto, considerando parámetros cuantitativos y cualitativos. Los riesgos fueron categorizados según su severidad, con puntuaciones de probabilidad entre 2-4 puntos y un impacto consistente de 3 puntos, lo que permitió una clasificación precisa de los riesgos institucionales.

4. “TRATAMIENTO, COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE RIESGOS CONDUCTUALES”

Se diseñó un plan estratégico de mitigación que incluye la implementación de políticas de transparencia, desarrollo de programas de capacitación, establecimiento de sistemas de control interno y creación de canales de denuncia.

5. IMPACTO

Los riesgos conductuales identificados representan una amenaza significativa para nuestra institución, con potenciales consecuencias que incluyen deterioro reputacional, posibles sanciones legales, ineficiencias operativas y financieras, así como incumplimiento de los objetivos en lograr una cultura de integridad institucional. Específicamente, estos riesgos podrían derivar en divulgación de información confidencial, pagos injustificados, y manejo inadecuado de recursos públicos, comprometiendo la efectividad y transparencia de la organización.



6. RESULTADOS

Los resultados obtenidos en la realización de estos trabajos sugieren la implementación de estrategias preventivas y correctivas. Se proyecta mitigar los siete riesgos detectados mediante la aplicación de políticas de transparencia, capacitación, sistemas de control interno y canales de denuncia, con el objetivo de fortalecer la integridad institucional, reducir vulnerabilidades y establecer mecanismos efectivos para prevenir potenciales actos de corrupción en las áreas de Recursos Humanos, Compras y Contrataciones, y Seguros Agropecuarios.



7. ANEXOS



digera_rd

Dirección General de Riesgos Agropecuarios



Les gusta a emeaybar01 y otros

digera_rd Estamos trabajando con la **Planificación e Identificación de los Riesgos Conductuales** institucionales, con el objetivo de fortalecer la... más



digera_rd

Dirección General de Riesgos Agropecuarios



22



Les gusta a **emeaybar01** y otros

digera_rd En DIGERA, estamos comprometidos con fomentar una cultura de integridad y es por ello por lo que nos sumamos con orgullo a la 4ta Campaña Dominicana Sin Corrupción. Con el objetivo de fortalecer la transparencia, la honestidad y la integridad en la administración pública.



...

digera_rd
Dirección General de Riesgos y Asesorías



...



25



Les gusta a emezpar101 y otros
digera_rd Esta semana dimos cierre a la 4ta Campaña #DominicanaSinCorrupción con una recopilación de las acciones a tomar en cuenta de nuestro día a día, para prevenir malas prácticas que nos lleven a incorrectas acciones.



digera_rd

Dirección General de Riesgos Agropecuarios



24



1



Les gusta a **emeaybar01** y otros

digera_rd En un pequeño acto significativo para el fortalecimiento de la integridad gubernamental, el Oficial de Integridad Gubernamental Juan Aybar ha entregado formalmente el informe de resultados de la 4ta Campaña Dominicana sin Corrupción a la máxima autoridad Kohuris Henríquez Director General de la DIGERA.



Cierre de la Campaña Dominicana Sin Corrupción

Este evento ocurrió el **hace 2 meses** (Mar 26/11/2024, 'de' 10:00 a 11:00)

Salón del Viceministerio de Capacitación y Extensión

División **Comunicaciones** en nombre de Correspondencia le ha invitado **Aceptados: 2**

Seguimiento ▾

División **Comunicaciones** en nombre de Correspondencia 🗨️ ↶ ↷ ↲ ↳ 📎 📅 ⋮
Para: **Correspondencia** Lun 25/11/2024 11:05

El Oficial de Integridad Gubernamental de la DIGERA, les invita a dar formal cierre a la Campaña Dominicana sin Corrupción 2024.

Salón: Viceministerio de Capacitación y Extensión
Hora: 10:00 - 11:00 am

Público: Todos los Servidores Públicos de la DIGERA

[↶ Responder](#) [↶ Responder a todos](#) [↷ Reenviar](#)

Reunión Tratamiento, Comunicación y Difusión de Riesgos Conductuales

Este evento ocurrió el **hace 4 meses** (Jue 12/09/2024, 'de' 14:00 a 15:30) [Unirse](#) [Chatear](#)

Salón de Conferencias DIGERA

División **Comunicaciones** en nombre de Correspondencia le ha invitado **Aceptados: 1, 7 sin respuesta**

Seguimiento ▾

División **Comunicaciones** en nombre de Correspondencia 🗨️ ↶ ↷ ↲ ↳ 📎 📅 ⋮
Para: @Oficialdeintegridad@digera.gob.do; @Juan José Aybar Rodríguez; @Elvira Reyes Saint-Hilarie; **y 5 más** Mar 10/09/2024 14:50

Buenas Tardes!

Por esta vía, le convocamos a la 1ra reunión sobre Tratamiento, Comunicación y Difusión de Riesgos Conductuales, dentro del marco de la 4ta Campaña Dominicana sin Corrupción

Microsoft Teams [¿Necesita ayuda?](#)

[Unirse a la reunión ahora](#)

Id. de reunión: 223 581 994 609
Código de acceso: rNGgdK

Para organizadores: [Opciones de la reunión](#)



Evaluación de Riesgos Conductuales [En persona]

Este evento ocurrió el **hace 6 meses** (Jue 25/07/2024, 'de' 14:00 a 16:00) Unirse Chatear

Evento presencial: Reunión de Microsoft Teams

División **Comunicaciones** en nombre de Correspondencia le ha invitado **Aceptados: 1, 3 sin respuesta**

Seguimiento

División **Comunicaciones** en nombre de Correspondencia Mar 23/07/2024 12:09

Para: Oficialdeintegridad@digera.gob.do; Juan José Aybar Rodríguez; Division de Compras: **y 1 más**

Salón DIGERA

Microsoft Teams [¿Necesita ayuda?](#)

[Unirse a la reunión ahora](#)

Id. de reunión: 218 154 137 597
Código de acceso: 6fsrQJ

Para organizadores: [Opciones de la reunión](#)

Responder Responder a todos Reenviar

Presentación de Código de Integridad Institucional [En persona]

Este evento ocurrió el **hace 6 meses** (Jue 18/07/2024, 'de' 10:00 a 11:00) Obtener indicaciones

Evento presencial: Direccion General de Riesgos Agropecuarios (DIGERA)

División **Comunicaciones** en nombre de Correspondencia le ha invitado **15 sin respuesta**

Seguimiento

División **Comunicaciones** en nombre de Correspondencia Jue 11/07/2024 15:09

Para: Yaquelin Rodríguez García; ydelacruz.digera@gmail.com; Juan José Aybar Rodríguez: **y 12 más**

El Oficial de Integridad Institucional, los invita a conocer y socializar el Código de Integridad Gubernamental.

Responder Responder a todos Reenviar



Charla sobre Integridad Institucional [En persona]

Este evento ocurrió el **hace 2 meses** (Vie 06/12/2024, 'de' 10:00 a 11:30)

Evento presencial Salón Multiuso, Ministerio de Agricultura

División Comunicaciones en nombre de Correspondencia le ha invitado **Aceptados: 5**

Formula...22024.xlsx Etica y ...2024.pptx

Seguimiento

You aceptó el 02/12/2024 12:12

Ha aceptado la invitación

Juan José Aybar Rodríguez Responder Responder a todos Reenviar

Para: Correspondencia Lun 02/12/2024 12:12

Responder Responder a todos Reenviar

División Comunicaciones en nombre de Correspondencia ha enviado una convocatoria de reunión. Buenos Días. El Oficial de Integridad Gubernamental de la DIGERA, les invita a la charla "Integridad Institu..." Lun 02/12/2024 12:02

DIGERA
DIRECCIÓN GENERAL DE RIESGOS AGROPECUARIOS

#Dominicana SinCorrupción

OIG

Fecha: 06/06/2024
1ra. Reunión

Planificación e Identificación de Riesgos Conductuales

Nombre (S)	DEPARTAMENTO	Firma
Juan José Aybar B.	Oficial Integridad Gubernamental	<i>[Firma]</i>
Elina Rusp Saint-Hilaire	Enc. Depto. Ecología, Seg. Agrup.	<i>[Firma]</i>
Georgina Rosta	Técnico de Seguros Agropecuario	<i>[Firma]</i>
Carlitos Martínez	Técnico de Seguros Agropecuario	Carlitos Martínez
William Hugo Carola J.	Técnico de seguros Agropecuario	<i>[Firma]</i>
Luis R. Pastors R.	"	<i>[Firma]</i>
Yanely Díaz Jimenez	Recursos Humanos	<i>[Firma]</i>
Gladioli Ramírez Pérez	Recursos Humanos	<i>[Firma]</i>
Yaquelein Rodríguez G.	Recursos Humanos	<i>[Firma]</i>
Simón Rivera	Secc. PG Compras	<i>[Firma]</i>
Luz Tania de León	Sección de Compras	<i>[Firma]</i>
Karla Matos	Riesgos	KMR
Bledimir A. Cileto K.	Técnico de seguros	<i>[Firma]</i>



DIGERA
DIRECCIÓN GENERAL
DE RIESGOS AGROPECUARIOS



Fecha: 26/11/2024

Reunión

Encuentro de Integridad

Nombre (S)	DEPARTAMENTO	Firma
Sandy Rosales	RR.HH./Capacitación	[Firma]
Arturo Romo C.	Técnico	[Firma]
Guilady Govea	Administrativo y Finanzas	[Firma]
Karla Matos	Riesgos	[Firma]
William Hugo Corda J.	Técnico	[Firma]
Glorigina Claster	Técnico	[Firma]
Julio Miguel Baz Romero	Analista Programador	[Firma]
CESAR ORTIZ	SECCIÓN DE RIESGOS	[Firma]
Damaris Hernández de la Rosa	Servicio al Productor	[Firma]
Luis G. Pérez Bido	Adm. y Finanzas	[Firma]
Luz de León	Compra y Contrataciones	[Firma]
Yaquelin Rodríguez García	ENL. RR.HH.	[Firma]
Silvia Rivera	COMPRAS	[Firma]
Luz F. Barrios	Unidad TIC	[Firma]
Alicia Díaz	Unidad	[Firma]
Angelita Santos Ramirez	Enc. Pqta. Servicio y Asesoría al Productor	[Firma]
Yaretz Pariente	Comunicaciones	[Firma]
Yovides A. Sierra D.	Tecnología	[Firma]
Jeremías Daruich	Comunicaciones	[Firma]
Juan José Nybar		



#Dominicana SinCorrupción

DIGERA
DIRECCIÓN GENERAL DE RIESGOS AGROPECUARIOS



Fecha: 25/07/2024

1ra. Reunión Departamento Técnico en Seguros Agropecuarios
Evaluación de Riesgos Conductuales

Nombre (S)	DEPARTAMENTO	Firma
Bladimir Cjeto	Inspección	
Luis Castro	Técnico de Rubro	
Karla Matos	Analista	KMP
William H. Corda	Técnico	wel
Carolina Martínez	Analista de Seg.	C.M.
Arturo Romero	Técnico	
Juan José Ayala	Oficial Integridad	
Erna Reyes S.	Técnico Seguros Agrícola	



#Dominicana SinCorrupción

DIGERA
DIRCCION GENERAL DE RIESGOS AGROPECUARIOS



Fecha: 24/07/2024
 1ra. Reunión Departamento Recursos Humanos
 Evaluación de Riesgos Conductuales

Nombre (s)	DEPARTAMENTO	Firma
Juan José Aybar	Oficial Integridad	<i>[Signature]</i>
Gladys Ramírez	RRHH	<i>[Signature]</i>
Tempora Concepción	RRHH	<i>[Signature]</i>
Damaris Hernández	RRHH	<i>[Signature]</i>
Yanayri Díaz	RRHH	<i>[Signature]</i>

[Signature]
 Juan José Aybar Rodríguez
 Oficial de Integridad Gubernamental

